



НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени К.И. САТПАЕВА»

Документ СМК 3 уровня

Редакция № 1
от «01» 09 2023 г.

П 029-02-05-01.3.03-
2023

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессоре-исследователе
НАО «Казахский национальный исследовательский технический
университет имени К.И. Сатпаева»

П 029-02-05-01.3.03-2023

Алматы 2023

ПРЕДИСЛОВИЕ

1 РАЗРАБОТАНО Департаментом науки НАО «Казахский национальный исследовательский технический университет имени К.И. Сатпаева»

Директор Департамента науки
«22» 08 2023 г.

Д. Алшимбаева

2 СОГЛАСОВАНО

Член Правления – проректор по
академическим вопросам
«31» 08 2023 г.



Б. Жаутиков

Член Правления – проректор по науке и
корпоративному развитию
«31» 08 2023 г.

Е. Кульдеев

Член Правления – проректор по
административной, социальной
воспитательной работе
«31» 08 2023 г.

С. Шалабаев

Директор Департамента корпоративного
развития
«29» 08 2023 г.

М. Енсебаева

Директор HR Службы
«28» 08 2023 г.

А. Беисова

Директор Офис-регистратора
«25» 08 2023 г.

Н. Кызылбаев

Директор Департамента финансов и учета
«24» 08 2023 г.

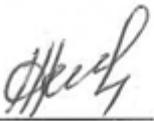
Г. Токжигитова

И.о. начальника Управления юридического
обеспечения и государственных закупок
«23» 08 2023 г.

Т. Абуkenов

Начальник отдела документационного
обеспечения и развития государственного
языка

«22» 08 2023 г.

 Ж. Оракбаева

3 УТВЕРЖДЕНО решением Правления от «01» 09 2023 № 13

4 ВВЕДЕНО впервые

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	5
2	Требования к кандидатам на должность профессора-исследователя	6
3	Деятельность профессора-исследователя	6
4	Условия оплаты труда профессора-исследователя	8
	Лист регистрации изменений	9

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение о профессоре-исследователе НАО «Казахский национальный исследовательский технический университет имени К.И. Сатпаева» (далее – КазННТУ) разработано в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об образовании», Законом Республики Казахстан «О Науке», Закон Республики Казахстан «О коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности», Указом Президента Республики Казахстан от 5 июля 2001 года № 648 «О присвоении особого статуса высшим учебным заведениям», Уставом и иными внутренними нормативными документами Университета.

1.2 На должность профессора-исследователя могут быть приняты казахстанские и зарубежные ученые, активно занимающиеся научной деятельностью, способствующие формированию научных школ, организации и развитию новых научных направлений в целях привлечения ведущих ученых в Университет, сохранения и повышения кадрового потенциала и поддержки научных школ Университета. Приоритетные направления фундаментальных и прикладных исследований: экология, окружающая среда и рациональное природопользование; энергия, передовые материалы и транспорт; передовое производство, цифровые и космические технологии; интеллектуальный потенциал страны; наука о жизни и здоровье; устойчивое развитие агропромышленного комплекса; национальная безопасность и оборона, биологическая безопасность.

1.3 Прием на работу на должность профессора-исследователя осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством Республики Казахстан и внутренними правилами КазННТУ.

1.4 На должность профессора-исследователя могут быть приняты действительные члены (академики) Национальной академии наук Республики Казахстан, а также члены Диссертационного совета, Ученого совета, Научно-технического совета на основании представления Председателя Правления-Ректора за вклад в развитие научно-исследовательской деятельности Университета, за опыт в производственной сфере, многолетнего опыта работы в учреждениях высшего и послевузовского образования.

1.5 Представление на назначение сотрудника на должность профессора-исследователя может быть инициировано проректорами, директорами институтов, заведующими кафедрами или руководителями научно-исследовательских структурных подразделений КазННТУ.

1.6 Профессор-исследователь назначается приказом Председателем Правления-Ректора на основе решения Учебно-методического совета КазННТУ.

1.7 При переводе сотрудника университета (ППС) на должность профессора-исследователя его учебная нагрузка на профильной кафедре сокращается до половины и более.

2 Требования к кандидатам на должность профессора-исследователя

2.1 На должность профессора-исследователя могут подаваться лица, имеющие ученые степени (кандидат наук, доктор наук или степень доктора философии (PhD), доктора по профилю) или академическую степень доктора философии (PhD), доктора по профилю или степень доктора философии (PhD), доктора по профилю, а также ученое звание профессор, ассоциированный профессор (доцент), при наличии:

- стаж работы в области научно-исследовательской и/или педагогической деятельности не менее 5 лет;

- наличие опыта участия в не менее чем 1 (одном) реализованном или реализуемом научном, научно-техническом, либо научно-исследовательском и (или) опытно-конструкторском проекте и/или программе, либо проектов, выполняемых в рамках хозяйственных договоров в качестве научного руководителя либо члена исследовательской группы за последние 5 (пять) лет;

- h-индекса (не менее 3 для ученых естественно-технического профиля и не менее 2 для ученых социально-гуманитарного профиля);

- научных публикаций за последние 3 года в международных рецензируемых научных журналах Q1, Q2, Q3 (либо процентилем не ниже 35), индексируемых в базах данных *Scopus* и (или) *Web of Science*.

2.2 Для претендентов в области социальных и гуманитарных наук, учитываются также журналы, индексируемые в базе данных *Web of Science Core Collection* (Веб оф Сайенс Кор Коллекшн) (разделы Arts and Humanities Citation Index (Арт энд Хьюманитис Цитэйшэн Индекс), Science Citation Index Expanded (Сайенс Цитэйшэн Индекс Экспандид), Social Sciences Citation Index (Сошиал Сайенсиз Цитэйшэн Индекс)) компании Clarivate Analytics (Кларивэйт Аналитике).

2.3 Предпочтительно знание иностранного языка на уровне не ниже B2 (выше среднего) по CEFR.

3 Деятельность профессора-исследователя

3.1 Сотрудник принимается в Общество на должность профессора-исследователя по трудовому договору, заключаемому на срок не менее одного года и не более трех лет, на не менее 0,25 ставки для ведения научной и/или педагогической деятельности. Профессор-исследователь имеет право заниматься преподавательской деятельностью в рамках оговариваемой в трудовом договоре объема занятости, с условием интеграции результатов научных исследований в учебный процесс, обеспечивая соответствие содержательного контента учебных дисциплин современным достижениям науки, технологии и производства на основе междисциплинарной и современной методологии. Нагрузка профессора исследователя определяется

курирующей кафедрой. В случае невыполнения договорных обязательств и индивидуального плана работодатель имеет право расторгнуть договор до истечения срока его действия. В случае успешного завершения трехлетнего срока пребывания в должности (высокой публикационной активности, участия в проектной работе и выполнения иных показателей) трудовой договор с профессором-исследователем может быть продлен.

3.2 Научная деятельность профессора-исследователя включает в себя:

- руководство или участие в выполнении научных исследований по проектам грантового и программно-целевого финансирования научной и (или) научно-технической деятельности, проектов коммерциализации или по договорам на выполнение НИР, НИОКР, заключенным с организациями - заказчиками НИР (хоздоговора);

- инициирует и определяет приоритеты подготовки грантовых заявок, включая программно-целевое финансирование, а также обеспечивает привлечение внебюджетных средств в рамках исследовательской деятельности по научным направлениям кафедры для участия в республиканских и международных конкурсах (МНТЦ, ЕС, Всемирного Банка, МАГАТЭ, Ньютон-аль-Фараби, Horizon Europe, Marie Skłodowska-Curie и международные научные проекты, финансируемые через SCIVALFUNDING и другие);

- выполняет фундаментальные и прикладные исследования в соответствии со Стратегическим планом развития университета и ежегодно публикует их результаты в журналах, индексируемых в базе данных *Scopus* и имеющих процентиль не ниже 50 и/или в базе данных *WoS* (квартили Q1+Q2) (не менее 2-х в год), в научных изданиях, утвержденных КОКСОН РК, а также публикует монографии и патенты в международных базах данных (*WoS*, *Scopus*);

- ежегодно обеспечивает подготовку статей на английском языке для публикации в научных журналах университета (не менее 3-х в год);

- обеспечивает связь с производством и коммерциализацию научных разработок.

3.3 Преподавательская деятельность профессора-исследователя включает в себя:

- чтение лекций в соответствии с представлением нагрузки курирующей кафедры; руководство выпускными, квалификационными работами студентов, научное руководство магистрантами и докторантами;

- курирует выполнение обучающимися научно-исследовательские проекты и программы, привлечение обучающихся к написанию публикаций;

- консультирование преподавателей, магистрантов, докторантов, студентов КазНИТУ и другие функции.

4 Условия оплаты труда профессора-исследователя

4.1 С профессором-исследователем заключается трудовой договор, устанавливающий объем выполняемых работ и иные обязательства работника, а также размер и условия оплаты.

4.2 Оплата труда профессора-исследователя за счет средств Университета устанавливается в соответствии с трудовым договором и внутренними нормативными документами.

4.3 Университет, в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда, имеет право определить размеры доплат и других мер материального стимулирования работников профессорам-исследователям.

Лист регистрации изменений к _____
обозначение документа

Порядковый номер изменения	Раздел, пункт документа	Вид изменения (заменить, аннулировать, добавить)	Номер и дата извещения	Изменение внесено	
				Дата	Фамилия и инициалы, подпись, должность